

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МДОУ «Ишеевский детский сад «Родничок»
на 2024 – 2026 год (ы)

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в

МДОУ «Ишеевский детский сад «Родничок».

(наименование образовательной организации)

1.2. Основой для заключения дополнительного соглашения к коллективному договору являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.3. Дополнительное соглашение к коллективному договору заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами дополнительного соглашения к коллективному договору являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Андреевой Людмилы Игоревны (далее – работодатель);
(Ф.И.О.)

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Долговой Вероникой Владимировной.
(Ф.И.О.)

1.4. Действие настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.5. Работодатель обязан ознакомить под роспись с дополнительным соглашением к коллективному договору всех работников образовательной организации в течение **10** дней после его подписания.

1.6. Дополнительное соглашение к коллективному договору сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательной организации, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.

1.7. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) образовательной организации дополнительное соглашение к коллективному договору сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.8. При смене формы собственности образовательной организации дополнительное соглашение к коллективному договору сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.9. При ликвидации образовательной организации дополнительное соглашение к коллективному договору сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.10. Стороны договорились, что изменения и дополнения в дополнительное соглашение к коллективному договору в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания (конференции) работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора

1.11. Контроль за ходом выполнения дополнительного соглашения к коллективному договору осуществляется сторонами коллективного договора в лице их представителей, соответствующими органами по труду.

1.12. Стороны дополнительного соглашения к коллективному договору обязуются проводить обсуждение итогов выполнения дополнительного соглашения к коллективному договору на общем собрании работников не реже одного раза в год.

1.13. Локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложением к дополнительному соглашению к коллективному договору, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.14. Работодатель обязуется обеспечивать гласность содержания и выполнения условий дополнительного соглашения к коллективному договору.

1.15. В течение срока действия дополнительного соглашения к коллективному договору ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.16. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по **08 февраля 2026 года** включительно.

1. 17. Внести следующие изменения в коллективный договор от «09» февраля 2024 года № 88 на 2024–2026 годы:
В разделе **IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА** изменить пункт 4.6, изложив его в следующей редакции: «Согласно статьи 236 Трудового Кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных

своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»

1.18. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024–2026 годы.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

Заведующий И.И. Андреева И.И.

(подпись) (Ф.И.О.)

